

DE "PENSIOEN" KLAPPER



**PENSIOENEN MET
PUNTEN? ZWARE
BEROEPEN?**

**LEGE
DOZEN!**



**WIJ STAKEN!
#27FEB**



ONZE PENSIOENEN ZIJN IN GEVAAR! **ACOD SPOOR** VOERT ACTIE MET ANDERE SECTOREN!

In deze “De Klapper” gaan we het pensioendossier verduidelijken. Er staat veel op het spel. Ook voor de jongeren onder ons. ACOD intersectoraal neemt haar verantwoordelijkheid op en roept op tot actie.

In aanloop naar de vorige parlementaire verkiezingen hebben de regeringspartijen steeds gezegd de pensioenleeftijd te behouden op 65 jaar. Bij de regeringsvorming werd de pensioenleeftijd op 67 gebracht.

De vergaande aanpassingen met betrekking tot de tantièmes werden vooraf niet aangekondigd. Het wetsontwerp werd door het kernkabinet teruggefloten omdat de aanpassingen NOG NIET VER GENOEG gingen voor bepaalde regeringspartijen.

ACOD SPOOR ondersteunt de oproep van ACOD intersectoraal. De gerechtvaardigde preferentiële tantièmes van het spoorwegpersoneel (1/55e voor het sedentair personeel, 1/48e voor het rijdend personeel) staan op de helling.

ACOD SPOOR roept haar leden op om te staken vanaf maandag 26 februari om 22u tot dinsdag 27 februari 22u.

“DE KLAPPER”

De klapper is een akoestische handsein dat op de rail wordt geplaatst en ontploft als hij verpletterd wordt. De ontploffing van één of meerdere klappers legt een spoedstilstand op. De bestuurder moet de lijn waarnemen en, indien hij geen hinder of handstopsein opmerkt, zijn rit hernemen met rijden “Rit op zicht”. Hij herneemt slechts zijn normale snelheid nadat hij 1500 meter afgelegd heeft, tenzij hem tijdens deze rit een groen handsein getoond wordt. De klapper wordt gebruikt om een geplaatst handstopsein te bevestigen.

(Bron: handleiding van de treinbegeleider)



KLAPT'EM

De NMBS heeft het initiatief genomen haar personeelsleden te bevragen of men wel of niet deelneemt aan de stakingsactie van 27 februari. Het zou gaan om een test in functie van de minimale dienstverlening. Tijdens de verzoeningsvergadering zijn we hiervoor tussengekomen om deze procedure kordaat te betwisten. Geen enkele reglementaire bepaling voorziet een dergelijke “test”! We raden iedereen aan om NIET IN TE GAAN op dit verzoek van intentieverklaring. We roepen het volledige spoorwegpersoneel op om te mobiliseren opdat de actie van 27 februari een succes wordt.

PENSIOENCITAAT (voor de verkiezingen)

“Het verhogen van de wettelijke pensioenleeftijd (65j) is ‘zinloos’.” Bart De Wever (in debat met Paul Magnette), voorzitter N-VA.

“Voor de MR is er geen sprake van te raken aan de wettelijke pensioenleeftijd op 65 jaar.” Charles Michel, premier.

Dossier spoorwegpensioenen

De hervorming van de overheidspensioenen en de erkenning van bepaalde functies als zwaar beroep

Lange tijd hebben we het moeten stellen zonder concrete teksten. Vele vergaderingen, reacties, adviezen, soms oriëntatienota's en enkele voortgangsrapporten. Dat was het zo ongeveer waar we het mee moesten doen. Nu ligt er een voorontwerp van wet betreffende de erkenning van bepaalde functies als zwaar beroep op tafel om de voorwaarden te bepalen die toegang verlenen tot het vervroegd pensioen en voor de berekening van het pensioenbedrag. We leggen de nadruk op het feit dat het hier om een voorontwerp gaat en dat er nog zaken aan kunnen worden gewijzigd. Hier volgt een samenvatting.

Het voorontwerp beoogt alleen het statutaire of gelijkgestelde personeel. De 4 weerhouden **criteria** voor een erkenning als “zwaar beroep” zijn:

1. Belastende arbeidsomstandigheden.
2. Belastende werkorganisatie.
3. Belasting omwille van verhoogde veiligheidsrisico's.
4. Belasting van mentale of emotionele aard.

Een functie kan ook als zwaar beroep worden erkend wanneer ze wordt uitgeoefend door een personeelslid met een handicap (graad van onafhankelijkheid = categorie 4 of hoger).

De functie die een personeelslid uitoefent kan enkel als zwaar beroep erkend worden wanneer op objectieve, meetbare, controleerbare en registreerbare manier kan bepaald worden dat die functie één of meerdere van die vier criteria omhelst. Een onderhandelde lijst van zware functies wordt aangelegd en zal de vorm aannemen van een in de ministerraad beslist Koninklijk Besluit.

Om de **5 jaar kan de lijst worden herzien en deze herziening moet rekening houden met de beschikbare financiële middelen** en de maatregelen die genomen zijn om de elementen, die van een beroep een zwaar beroep maken, te beperken. Voor alle duidelijkheid, momenteel is deze lijst nog niet klaar, laat staan onderhandeld.

De bedoeling is om dit alles vanaf 1 januari 2019 in de praktijk toe te passen aan de hand van de hieronder opgesomde **coëfficiënten “zware functies”**:

- de coëfficiënt 1,05 wanneer de functie slechts één criterium “zwaar beroep” inhoudt (opmerking: het criterium mentale of emotionele belasting kan niet alleen weerhouden worden)
- de coëfficiënt 1,10 wanneer de functie twee criteria “zwaar beroep” inhoudt
- de coëfficiënt 1,15 wanneer de functie minstens 3 criteria “zwaar beroep” inhoudt

Lees verder pagina 4



Wat is een "tantième"?

Een tantième is de noemer van de loopbaanbreuk. Bij een tantième 60 en 45 jaar dienst in de teller, heeft men een volledig pensioen dat maximum 75% van de wedde bedraagt.

Wanneer de noemer lager lag dan 60, bereikte men sneller het maximumpensioen en kon men vervroegd op pensioen gaan. Vanaf 2012, bij de eerste verhoging van de pensioenleeftijd werden er verhogingscoëfficiënten ingevoerd die de vervroegde pensioenuitstap regelden wanneer men beschikte over een voordeliger tantième dan 1/60ste. Ook die verhogingscoëfficiënten zouden nu afgeschaft worden (behalve in bepaalde gevallen gedurende een zekere overgangsperiode).

Zwaar beroep?

Beroepen met onregelmatige uren, shiften, nachtarbeid, veiligheidsfunctie, psychosociale belasting, zware fysieke arbeid... beantwoorden aan de vooropgestelde criteria. Het budget is echter zo beperkt dat de regering gaat snoeien waardoor niet iedereen een volwaardig

pensioen krijgt naargelang hun bijdrage op familiaal vlak en persoonlijke gezondheid. Een mens is niet gemaakt om nachtwerk te doen of op zeer onregelmatige tijdstippen te werken.

ACOD Spoor vindt het onaanvaardbaar dat men met gemak lijsten van cruciale functies kan opmaken voor de minimale dienst, maar diezelfde cruciale functies niet op een lijst van zware beroepen kunnen opgenomen worden.

En dan zwijgt de regering ook nog over "werkbaar werk"...

Op basis van deze coëfficiënt worden de **effectief** in een zware functie gepresteerde diensten **vanaf 1 januari 2019** vermenigvuldigd om te bekijken of iemand beantwoordt aan de loopbaanvoorwaarde voor een vervroegde uitstap.

Bovendien moeten die diensten **gedurende minimum 5 jaar**, al dan niet continu, gepresteerd zijn. Onder bepaalde voorwaarden en bij wijze van overgang tellen sommige diensten "zwaar beroep" die effectief gepresteerd zijn vóór 1 januari 2019 toch mee in de berekening voor de vervroegde uitstap.

Hierbij dient er een onderscheid te worden gemaakt naargelang het personeelslid al dan niet vóór 1 januari 2019 **van een preferentieel tantième genoot**.

Wanneer hij reeds een preferentieel tantième genoot, kunnen de diensten "zwaar beroep" in aanmerking worden genomen op voorwaarde:

- dat deze diensten gepresteerd zijn in dezelfde functie als de functie waarvoor het personeelslid de erkenning als zwaar beroep geniet
- dat deze diensten onmiddellijk voorafgaan aan de diensten waarvoor het personeelslid vanaf 1 januari 2019 voor zijn functie een erkenning als zwaar beroep zal genieten

In dit geval zal hij van een coëfficiënt wegens zwaar beroep kunnen genieten die gelijk is aan:

- 1,05 als zijn tantième 1/55^{ste} was
- 1,10 als zijn tantième 1/50^{ste} of gunstiger was

Als er diensten "zwaar beroep" gepresteerd zijn in een stelsel met een tantième 1/60^{ste} (= niet preferentieel tantième), dan zullen deze diensten vermenigvuldigd worden met de

coëfficiënt 1,05 op voorwaarde dat deze diensten gepresteerd zijn in **dezelfde functie** en **onmiddellijk** voorafgaan aan de diensten waarvoor het personeelslid vanaf 1 januari 2019 een erkenning als zwaar beroep zal genieten, **ten belope van maximum 5 jaar effectief gepresteerde diensten**.

Concreet betekent dit dat deze coëfficiënten "zwaar beroep" (berekend op de effectieve prestaties) **enkel in aanmerking worden genomen voor de berekening van de loopbaanvoorwaarde**, zijnde de eerste voorwaarde om te bepalen wanneer een personeelslid op vervroegd pensioen kan gaan. De tweede voorwaarde, zijnde de leeftijdsvoorwaarde, blijft onveranderd van toepassing (63 jaar en 42 loopbaanjaren of 62, 61 jaar en 43 loopbaanjaren of 60 jaar en 44 loopbaanjaren).

M.a.w. niemand kan vóór de leeftijd van 60 jaar vervroegd op pensioen gaan.

Wanneer men bij een erkenning als zwaar beroep vervroegd met pensioen kan gaan, maar men dit niet wenst, dan bestaat de mogelijkheid om van een beter pensioenbedrag te genieten via een **"bonus zwaar beroep"**.

Deze bonus wordt dan in het pensioenbedrag geïntegreerd en telt mee voor de berekening van het relatieve maximum, zijnde 75% van de wedde.

Vanaf 1 januari 2019 verdwijnen de preferentiële tantièmes en alleen het tantième 1/60^{ste} blijft van toepassing.

Voor bepaalde personeelscategorieën van de NMBS zijn specifieke overgangsmaatregelen voorzien (zie verder in De Klapper).

De overgangsmaatregelen indien men op 01/01/19 geniet van een erkenning als zwaar beroep

Voor de opening van het recht op pensioen, zouden de preferentiële tantièmes vanaf 1/1/2019 worden afgeschaft. Voor het pensioenbedrag wordt de toepassing van de preferentiële tantièmes behouden **voor de jaren gepresteerd vóór 1/1/2019**.

Voorbeeld 1

Indien men op 1/1/2019 geniet van een erkenning als zwaar beroep, zouden **de jaren gepresteerd onder een preferentieel tantième vóór 1/1/2019 in aanmerking genomen worden voor de berekening van de loopbaan op basis van:**

- een coëfficiënt zwaar beroep 1,05 voor de tantièmes 1/55^{ste}
- een coëfficiënt zwaar beroep 1,10 voor de tantièmes 1/48^{ste} of 1/50^{ste}

Concreet

Filip heeft op 31/12/2018, 20 jaar ($20 \times 12 = 240$ maanden) anciënniteit in een functie die een tantième van 1/50^{ste} geniet, erkend als zwaar beroep (2 criteria) op 1/1/2019.

- Als men de coëfficiënt 1,10 op die jaren toepast, zal hij zich op 1/1/2019 kunnen beroepen op 264 maanden ($240 \times 1,10$) loopbaananciënniteit.

- Ter vergelijking: Indien de verhogingscoëfficiënt die verbonden is met zijn preferentieel tantième nog van toepassing zou zijn (huidig systeem 1,12), dan zou hem dat 268 maanden ($240 \times 1,12$) opleveren.

**WEL
ERKENNING
ZWAAR BEROEP
OP 01/01/2019**

Voorbeeld 2

Indien men op 1/1/2019 geniet van een erkenning als zwaar beroep, zouden **de jaren gepresteerd zonder preferentieel tantième vóór 1/1/2019 in aanmerking genomen worden voor de berekening van de loopbaan op basis van:**

- een coëfficiënt zwaar beroep 1,05 gepresteerd met een maximum van 5 jaar

Concreet

De laatste 25 jaar oefent Marijke eenzelfde functie, zonder preferentieel tantième, uit. Vanaf 1/1/2019 wordt haar functie met 1 criterium, zijnde belastende werkorganisatie, als zwaar beroep erkend.

- Gevolg: 60 maanden (max. 5 jaar) $\times 1,05 = 63$ maanden. Zij zal bijgevolg 3 maanden loopbaan erbij krijgen.
- In de veronderstelling dat dit ene criterium de belasting van mentale aard omhelst, dan krijgt Marijke niets bij (dit criterium kan niet alleen weerhouden worden).
- In de veronderstelling dat de functie van Marijke met meerdere criteria als zwaar beroep wordt erkend, dan blijft de eerste berekening van tel, m.a.w. maximum 3 maanden loopbaan erbij.

In beide gevallen op voorwaarde dat de diensten werden gepresteerd in dezelfde functie als deze waarvoor hij een erkenning als zwaar beroep geniet en dat die diensten elkaar onmiddellijk volgen (zonder onderbreking).

De tweede voorwaarde, zijnde de leeftijdsvoorwaarde, blijft onveranderd van toepassing (63 jaar en 42 loopbaanjaren of 62, 61 jaar en 43 loopbaanjaren of 60 jaar en 44 loopbaanjaren).

M.a.w. niemand kan vóór de leeftijd van 60 jaar vervroegd op pensioen gaan!

De overgangsmaatregelen indien men op 01/01/19 NIET geniet van een erkenning als zwaar beroep

Overgangsmaatregelen bij afschaffing van de verhogingscoëfficiënten (01/01/2019):

Garantie dat wie op pensioen mag gesteld worden ongeacht welke andere wettelijke, reglementaire of contractuele bepaling.

**GEEN
ERKENNING
ZWAAR BEROEP
OP 01/01/2019**

in 2019	
Leeftijd	Ogenblik waarop, op basis van de wetgeving geldig op 31/12/2018 (met verhogingscoëfficiënten), men aan de voorwaarden voldoet om vervroegd op pensioen te gaan
55 of 56 jaar	+ 3 dienstjaren (erbij)
57 of 58 jaar	+ 2 dienstjaren (erbij)
59 jaar of ouder	+ 1 dienstjaar (erbij)

Concreet:

David is 58 jaar oud en heeft op 31/12/2018 40 jaar anciënniteit in een functie die een tantième van 1/55^{ste} geniet.

Op basis van de wetgeving geldig op 31/12/2018, toepassing met verhogingscoëfficiënt 1,05, kan hij op pensioen gaan op 60 jaar (in 2020) daar hij een lange loopbaan heeft van minstens 40 jaar. (A)

- Op 1/1/2019 worden de tantièmes en de daaraan verbonden verhogingscoëfficiënten geschrapt. Dit betekent dat hij onder het algemeen stelsel 1/60^{ste} valt waar de minimumleeftijd 63 jaar en de minimale loopbaan 42 jaar bedraagt om met pensioen te kunnen gaan. Vermits hij een lange loopbaan heeft, kan hij volgens het oude stelsel op 61 jaar met een loopbaan van 43 jaar op pensioen gaan. (B)

- Bij toepassing van de overgangsmaatregel/garantie stellen we vast dat er niets veranderd is bij de voorgaande gegevens (B) en dat David op pensioen zal kunnen gaan op 61 jaar. In 2019 is David 59 jaar en dat betekent dat er bij de berekening (A), maximum 1 dienstjaar toegevoegd kan worden.

Overgangsmaatregelen wanneer de duur van de loopbaan **30 effectieve of gelijkgestelde dienstjaren als rijdend personeel omvat**

**LEEFTIJDVOORWAARDEN EN
LOOPBAANVOORWAARDEN VOOR
HET RIJDEND KADER**

Normale loopbaan																					
Jaartal 20XX	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
Leeftijd	56	56	56	57	57	57	58	58	58	59	59	59	59	59,5	60	60,5	61	61,5	62	62,5	63
Loopbaan	38	38	38	38	38	38	38	39	39	39	39	39	39	40	40	40	41	41	42	42	42

Lange loopbaan																						
Jaartal 20XX	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	
Leeftijd	55	55	55	56	56	56	57	57	57	57	57	58	58	58	58	59	59	60	60	60	60 61	
Loopbaan	40	40	40	40	40	41	41	41	41	41	42	42	42	42	43	43	43	43	43	43	44 43	

o Enkel toepasselijk op de personen die de dag vóór hun pensionering behoren tot het personeel van HR-Rail en die behoren of behoord hebben tot het rijdend personeel, gedefinieerd door het pensioenreglement van de NMBS-Holding zoals van kracht op 28/12/2011.

o Voor de pensioenen die ingaan tijdens de maand januari, is de beperking die in aanmerking moet genomen worden, deze die van toepassing is bepaald voor het kalenderjaar dat er onmiddellijk aan voorafgaat.

Overgangsmaatregelen wanneer de duur van de loopbaan **geen 30 dienstjaren of gelijkgestelde dienstjaren als rijdend personeel (gemengde loopbaan) omvat**

Voorwaarden:

- Minstens 30 effectieve dienstjaren (rijdend en niet-rijdend).
- Deze maatregel mag niet gunstiger uitvallen dan de voorwaarden voor zij die wel 30 of meer effectieve of gelijkgestelde dienstjaren tellen.

De toepasbare regel is dan: De oppensioenstelling vervroegen met 1 maand/semester (6 maand) gepresteerd als rijdend personeel.

ACOD SPOOR HEEFT VOLGENDE BEDENKINGEN!

1. De criteria “zware beroepen” zijn te algemeen verwoord en zijn vatbaar voor tal van interpretaties.
2. De coëfficiënt “zwaar beroep” zou uitsluitend van toepassing zijn op de effectief gepresteerde diensten, maar bij de berekening van de loopbaanvoorwaarde voor een vervroegde uitstap wordt er wel rekening gehouden met de gelijkgestelde periodes.
3. Het criterium “belasting van mentale of emotionele aard” kan niet alleen weerhouden worden.
4. De voorziene terugwerkende kracht van 5 jaar voor de personeelsleden zonder preferentieel tantième in de periode vóór 1 januari 2019 en met vanaf die datum wel een erkenning “zwaar beroep” is onvoldoende.
5. De vermelding “dezelfde functie” en “onmiddellijk voorafgaand aan”, houdt eigenlijk in dat de personeelsleden die niet vrijwillig van functie veranderd zijn (overheveling van diensten, stopzetting bepaalde activiteiten, reorganisaties, verdwijnen van beroepen, ...) de jaren gepresteerd in een functie met een preferentieel tantième niet kunnen laten gelden.
6. Voor wie van een preferentieel tantième genoot en die vanaf 1 januari 2019 van geen erkenning als zwaar beroep kan genieten, zal de afschaffing van de verhogingscoëfficiënten (die verbonden zijn aan de preferentiële tantièmes) een grote impact hebben.
7. De bonus “zwaar beroep” wordt omgezet in een jaarlijkse rentevaste omrekeningscoëfficiënt die rekening zal houden met de levensverwachting van het personeelslid op het ogenblik waarop het rustpensioen effectief aanvang neemt. Quid bij vroegtijdig overlijden?
8. Moeten we aannemen dat de personen met een handicap, die volgens de nieuwe bepalingen ook daadwerkelijk een zware functie uitoefenen, van geen hogere coëfficiënt zullen kunnen genieten (cumul handicap en zware functie)? En waarom is de definiëring die wordt weerhouden in het kader van “zware beroepen” voor personen met een handicap enger dan de aanwervingsbepalingen voor die personen?

Daarom ondersteunt ACOD SPOOR de oproep van ACOD intersectoraal. De gerechtvaardigde preferentiële tantièmes van het spoorweg-personeel (1/55e voor het sedentair personeel, 1/48e voor het rijdend personeel) staan op de helling.

ACOD SPOOR roept haar leden op om te staken vanaf maandag 26 februari om 22u tot dinsdag 27 februari 22u.

Samenkomst in BRUGGE!

Er is een vakbondsconcentratie gepland op de stakingsdag (dinsdag 27/2/2018) tussen 11:30 en 13:30u aan de achterkant van het station van Brugge aan de balkonrotonde (kant Sint-Michiels Brugge). Je kan deze locatie het makkelijkst

bereiken via de Expressweg N31 en dan naar Koning Albert 1 laan. We voorzien transport vanuit de verschillende gewesten. Neem contact op met je gewestelijke secretaris voor praktische info!

Aangezien de manifestatie rond het middaguur is, worden er frietkramen voorzien om de hongerigen te spijzen.

Iedereen is welkom!

PERSBERICHT ACOD WETSONTWERP **ZWARE BEROEPEN** **DE ACOD STAAKT OP** **27 FEBRUARI 2018**

De ACOD neemt kennis van het feit dat minister van Pensioenen Daniel Bacquelaire een wetsontwerp over de zware beroepen voor statutaire personeelsleden in de openbare sector klaar heeft. Dit wetsontwerp werd ingediend op de ministerraad van 22 december 2017 en daar verworpen. Uitstel is echter geen afstel en in dit wetsontwerp staan enkele voor de ACOD onverteerbare zaken:

- Bij een identieke loopbaan is er een **vermindering van de pensioenrechten** van de personeelsleden die vandaag onder de preferentiële tantièmes (voordelige loopbaanbreuken) vallen;
- Periodes van ziekte, zwangerschap, arbeidsongevallen of zorgverlof **tellen niet mee in de berekening** van een vroeger pensioen in het kader van een zwaar beroep;
- Er **ontbreken oplossingen** voor de contractuele personeelsleden van de openbare diensten;
- Er **ontstaat een discriminatie** ten aanzien van de vrouwelijke personeelsleden en ook tussen personeelsleden die dezelfde functie uitoefenen;
- Een zwaar beroep uitgeoefend voor 1 januari 2019 kan enkel in rekening gebracht worden indien het ook vanaf 1 januari 2019 nog steeds erkend is als zwaar beroep en de betrokkene ook nog steeds hetzelfde beroep uitoefent. Er is dus **geen sprake van valorisatie** (rugzak) van de gepresteerde diensten;
- Er is **grote onduidelijkheid** over de beroepscategorieën die in aanmerking komen en over de manier waarop de objectieve criteria voor het vaststellen van een zwaar beroep toegepast zullen worden.

Bovendien vreest de ACOD dat bepaalde **regeringspartijen nog verder zullen willen gaan in het uithollen van de zware beroepen** en ook de berekeningscoëfficiënten en afgesproken criteria willen beperken.

Voor de ACOD is het duidelijk dat de regering Michel via haar pensioenhervorming **enkel een budgettaire besparing wil doorvoeren ten koste van de personeelsleden van de openbare diensten**. Na de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd voor alle werknemers van dit land, na het dossier van het gemengd pensioen, na de afschaffing van het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid en na het pensioen met punten, valt de regering opnieuw haar personeelsleden aan.

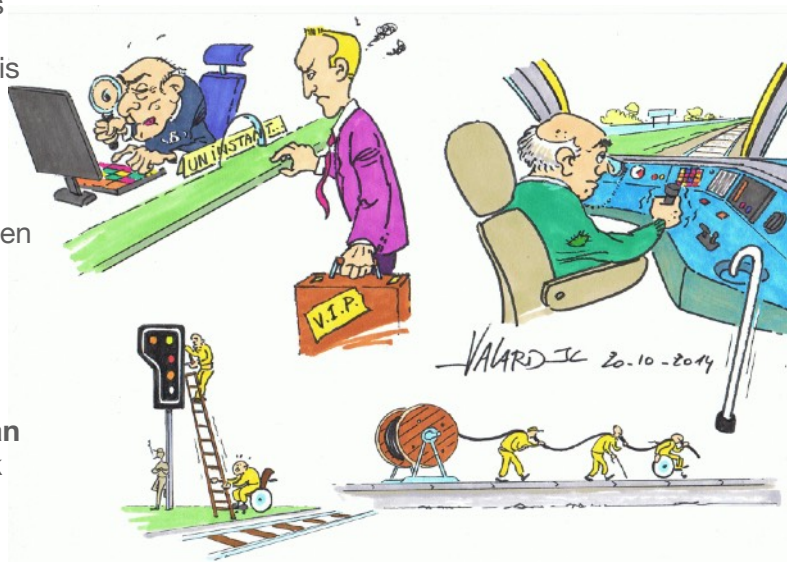
De ACOD eist:

- Een **echte erkenning** van de zware beroepen door de toekenning van een gehervoorde pensioen en bereikbare en niet discriminerende voorwaarden van vervroegde uitstap;
- Een **onmiddellijke oplossing voor de contractuele personeelsleden** van de openbare diensten;
- Een **budget in overeenstemming** met de door de verklaringen van de verschillende vakministers gewekte verwachtingen;
- Een **duidelijk en objectief systeem** om zware beroepen te bepalen en te erkennen.

Om deze eisen kracht bij te zetten zal ACOD op dinsdag 27 februari 2018 een intersectorale staking organiseren in heel België.

ACOD zal zowel haar leden als alle andere werknemers informeren over de gevaren van dit dossier en de manier waarop de regering Michel hiermee omgaat.

Chris Reniers - vicevoorzitter federale ACOD
Michel Meyer - voorzitter federale ACOD



ZWARE BEROEPEN

VOLGENS DE REGERING MICHEL

- 1. Veel langer werken voor hetzelfde of minder pensioen.**
- 2. Onvoldoende budget voor alle beroepscategorieën die in aanmerking kunnen komen voor een zwaar beroep.**
- 3. Ziekte, zwangerschap, arbeidsongevallen of zorgverlof tellen niet mee voor de berekening van je zwaar beroep.**
- 4. Onduidelijk welke criteria in aanmerking komen voor het bepalen van je zwaar beroep.**
(fysiek zwaar, mentaal zwaar, risicovol of onregelmatig werk?)
- 5. Geen oplossingen voor contractuele personeelsleden.**

DAAROM STAAKT DE ACOD OP DINSDAG 27 FEBRUARI 2018

ZWAAR BEROEP?

EEN LEGE DOOS



ACOD STAAKT!
27 FEBRUARI 2018

Ken Uw Spoorweggeschiedenis DE KUS-VRAAG!

Wat is de gehanteerde spoorwijdte (gemeten tussen de binnenvlakken van de spoorstaafkoppen) bij de Belgische spoorwegen?

- a) 1435 mm
- b) 1067 mm
- c) 1676 mm

Stuur je antwoord op volgend adres "kus@acod-spoor.be" met als onderwerp van je mail: KUS-antwoord. Ten laatste voor 15 maart 2018.

Een onschuldige hand zal uit de juiste antwoorden één winnaar pikken.

De winnaar krijgt twee toegangskaarten en twee B-dagtrips cadeau voor een bezoek aan Train World in Schaarbeek.

Zo kan niet alleen je partner of collega mee genieten van de rijke geschiedenis van de Belgische Spoorwegen, maar ook twee vrienden die niet tot het spoorwegpersoneel behoren.

Opgelet: alleen leden van ACOD Spoor kunnen meedoen aan de KUS-vraag!



Wat de regeringspartijen in hun verkiezingsprogramma's schreven rond de pensioenleeftijd? "De pensioenleeftijd blijft op 65 jaar...". De regering Michel I brengt daags na de verkiezingen de pensioenleeftijd zonder sociaal overleg op 67. *De arrogantie van de macht heeft ook leugens in pacht!*



✌ De pensioenleeftijd blijft op 65 jaar, een volledige loopbaan bedraagt 45 jaren.



Poursuivre la modernisation du système des retraites afin de garantir le droit à une pension décente à 65 ans



draagt. We willen streven naar volledige carrières van 45 loopbaanjaren. We behouden de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar als het moment waarop desgewenst rechten geopend kunnen worden, maar dit mag geen drempel zijn voor wie langer aan de slag wil blijven.

De wettelijke pensioenleeftijd blijft op 65 jaar.

PENSIOEN MET PUNTEN

PROBLEMEN EN ONDUIDELIJKHEDEN

1. **Grote onzekerheid hoeveel een gewerkt jaar uiteindelijk aan pensioen zal opleveren.**
2. **Pensioen wordt de speelbal van de economische toestand.** De waarde van een pensioenpunt hangt af van hoe goed of slecht de economie het doet.
3. **Eén garantie: een lager pensioen.**
4. **Versterkt de sociale ongelijkheid** omdat lagere lonen en onvolledige prestaties benadeeld worden.
5. **Ingewikkeld, ondoorzichtig systeem dat** door elke toekomstige regering **willekeurig kan gewijzigd worden.**

DAAROM STAAKT DE ACOD OP DINSDAG 27 FEBRUARI 2018

VAKBONDSCONCENTRATIE VANAF 11U30
AAN DE ACHTERZIJDE VAN HET STATION VAN BRUGGE

VRAAG MEER INFO AAN JE SECTOR OF JE GEWEST

PENSIOEN MET PUNTEN?

EEN LEGE DOOS



ACOD STAAKT!

27 FEBRUARI 2018

WIST JE DAT?

Je ACOD-lidmaatschap is meer dan je syndicale premie en je jaarlijkse agenda als nieuwjaarscadeau.

Ons netwerk van plaatselijke militanten en gewestelijke secretariaten zorgt voor een maximale ondersteuning tijdens je loopbaan van je eerste dag tot je pensionering.

Ook als gepensioneerde ben je van ons trouwens niet af! Als syndicale organisatie zijn we immers sterk betrokken bij de Sociale Werken (lees Het Spoor). Praktische informatie, juridische adviezen, voorbeeldvragen voor (selectie)-proeven, opleidingsdagen, administratieve opvolging van persoonlijke dossiers, verdediging bij tuchtmaatregelen,... we zijn van alle markten thuis.

Onze bibliotheek van voorbeeldvragen van (selectie)proeven is voor vele leden een belangrijke hulp geweest bij het voorbereiden op deze proeven. Ook in functie van de aanwervingen is onze

bibliotheek een meerwaarde. Bovendien maken we deel uit van ABVV wat de syndicale armslag alleen maar groter maakt. We zijn tevens lid van ETF (European Transport Workers' Federation) en ITF (International Transport Workers' Federation) omdat syndicale belangen in een mondiale neoliberale wereld niet aan de grenzen stoppen.

We beschikken over een gespecialiseerde juridische dienst voor professionele conflicten. Daarnaast kan je ook - voor een klein bedrag - lid worden van CODA (Centrum voor Onderlinge Dienstverlening en Assistentie) die je advies geeft bij conflicten in de private levenssfeer.

Maar onze belangrijke troef is en blijft **dé militant** op de werkvloer. Zijn/haar werk in de comités en het aankaarten van lokale problemen is een keurmerk van onze vakbond.

Daar zijn we fier op!

COLOFON

website: <http://www.acod-spoor.be>

Facebook: ACOD SPOOR

Twitter: @acodspoor

Telefoon Nationaal secretariaat: 02/508.59.18

Email Nationaal secretariaat: secretariaat-spoor@acod.be

Email Redactie "De Klapper": deklapper@acod.be

NATIONALE SECRETARISSEN

LUDO SEMPELS - VOORZITTER ACOD SPOOR

ludo.sempels@hr-rail.be

LUGIL VERSCHAETE - NATIONAAL SECRETARIS

lugil.verschaete@hr-rail.be

JOZEF CNUDE - NATIONAAL SECRETARIS

jozef.cnudde@hr-rail.be

GUNTHER BLAUWENS - NATIONAAL SECRETARIS

gunther.blauwens@hr-rail.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

LUDO SEMPELS - FONTAINASPLEIN 9-11 - 1000 BRUSSEL

GEWESTELIJKE SECRETARISSEN

ANTWERPEN: marc.bogaert@hr-rail.be

03/213.69.55 - Ommeganckstraat 47-49, 2018 ANTWERPEN

Propagandasecretaris: joseph.grieten@hr-rail.be

BRUSSEL: brecht.vandermeiren@hr-rail.be

02/226.13.67 - Congresstraat 17-19, 1000 BRUSSEL

Propagandasecretaris: dirk.plas@hr-rail.be

LEUVEN: rene.smets@hr-rail.be

016/22.31.28 - Maria Theresiastraat 121, 3000 LEUVEN

LIMBURG: stefan.jolijn@hr-rail.be

011/30.09.81 - Koningin Astridlaan 45, 3500 HASSELT

MECHELEN: joseph.grieten@hr-rail.be / rene.smets@hr-rail.be

015/41.07.00 - Stationsstraat 50, 2500 MECHELEN

OOST-VLAANDEREN: franky.heyerick@hr-rail.be

09/269.93.48 - Bagattenstraat 158-160, 9000 GENT

Propagandasecretaris: tony.fonteyne@hr-rail.be

WEST-VLAANDEREN: marc.stals@hr-rail.be

051/20.72.68 - St. Amandsstraat 112, 8800 ROESELARE

Propagandasecretaris: marc.berghe@hr-rail.be

KLAPPER CARTOON



**ACOD SPOOR STRIJDT VOOR
RECHTVAARDIGE PENSIOENEN
VOOR HET VOLTALLIG
SPOORWEGPERSONEEL**