

DE KLAPPER



BESLISSINGENZONDER SOCIAAL
OVERLEG FAMILIEDAG
CHROOM 6 ASBEST DESTOMME
VAN DE KUSVRAAG
WIST JEDAT KLAPPER ROZEN



ACOD Sector Spoor nodigt alle leden en hun gezin uit om deel te nemen aan de familiedag in Bokrijk. Iedereen welkom van 9u30 tot 20u.



Familiedag

BOKRIJK, 26 MEI 2018

's Middags voorzien we een lekker lunchpakket en 's avonds schuif je mee aan onze gastentafel voor een pico bello barbecue.

Kom samen met ACOD Sector Spoor het **Openluchtmuseum van Bokrijk** ontdekken. In de 120 historische gebouwen loop je door het leven zoals het was in 1913. In het Sixties museum keer je terug in de

tijd waarin de pechstrook van de autostrade diende om te picknicken, de zondagsmissen overbevolkt waren en drugs alleen bestonden in Amerika... In Bokrijk komt de geschiedenis weer helemaal tot leven!



De inschrijvingen komen vlotjes binnen. Schrijf je snel in via secretariaat-spoor@acod.be voor 30 april 2018, met vermelding van:

- naam en voornaam
- je identificatienummer
- aantal volwassen personen
- aantal kinderen onder twaalf jaar
- kom je per trein of met eigen vervoer

Persbericht **pensioendossier** Belgische Spoorwegen

Beslissingen zonder sociaal overleg

Op vrijdag 30 maart heeft de beperkte ministerraad aangekondigd dat het pensioenstelsel van het rijdend personeel van de NMBS wordt afgeschaft.

Voortaan wordt dit stelsel opgenomen in het algemene stelsel voor de zware beroepen. Een overgangperiode van 20 jaar wordt voorzien. Bovendien gaf de federale regering ook haar goedkeuring aan de criteria voor de zware beroepen en de coëfficiënten die op de loopbaan zouden toegepast worden.

Minister Bacquelaine (zie foto en citaat in De Tijd) is nu belast met het opstarten van het sociale overleg over de zware functies.

De regeringsbeslissing bevestigt dat momenteel over dit dossier helemaal geen overleg wordt gepleegd, ondanks de beweringen van sommigen...

ACOD Spoor had dan ook gelijk om eind 2017 en begin 2018 acties te voeren.



We blijven gekant tegen de toepassing van deze nieuwe bepalingen die het pensioenstelsel van al het spoorwegpersoneel in het gedrang brengen: **afschaffing van de tantièmes, zowel voor het rijdende als voor het sedentaire personeel.**

Hierdoor zal **geen enkel lid van het spoorwegpersoneel** nog voor de leeftijd van 60 jaar op pensioen kunnen gaan en worden de pensioenen **van alle spoorwegpersoneelsleden naar beneden herzien.**

ACOD Spoor zal binnen haar instanties de stand van zaken evalueren en op gepaste wijze reageren.

“DE KLAPPER”

De klapper is een akoestische handsein dat op de rail wordt geplaatst en ontploft als hij verpletterd wordt. De ontploffing van één of meerdere klappers legt een spoedstilstand op. De bestuurder moet de lijn waarnemen en, indien hij geen hinder of handstopsein opmerkt, zijn rit hernemen met rijden “Rit op zicht”. Hij herneemt slechts zijn normale snelheid nadat hij 1500 meter afgelegd heeft, tenzij hem tijdens deze rit een groen handsein getoond wordt. De klapper wordt gebruikt om een geplaatst handstopsein te bevestigen.

KLAPT’EM

De NMBS werkt verder aan een doorgedreven centralisering van ondersteunende diensten op de operationele werkvloer. In district Noordoost worden bepaalde diensten gecentraliseerd in Antwerpen. Gezien de **parking** in Antwerpen al volzet is, zullen er kantoren gehuurd moeten worden. De vastgoedprijzen in Antwerpen lijken ons niet goedkoop te zijn. Waar is dan de besparing? En wat is de meerwaarde om mensen vlak voor hun pensioen nog te verplaatsen? Ondersteuning moet persoonlijk en dichtbij de mensen zijn. Wij zijn PRO voor een goede dosis gezond verstand in dit dossier.

SPOORWEGCITAAT

“Niets laat meer sporen na dan een trein”
Louis Baret - Vlaamse zanger, cabaretier en tekstschrijver. Hij schreef o.a. “Café zonder bier” van Bobbejaan Schoepen.



Chroom VI en asbest **ACOD Spoor** neemt concrete acties

Nadat we de vaststelling van Chroom VI in de werkplaats van Gentbrugge aan de kaak hebben gesteld en het op de gewestelijke en nationale comité PBW hebben gebracht, hoopten we dat dergelijke zaken zich niet meer zouden herhalen. Helaas, de vaststelling van asbest in Gentbrugge, Antwerpen en Monceau is een triestig vervolg.

Even terug in de tijd. In 2016 stelden we vast dat werknemers van CW Gentbrugge bijna 2 jaar lang werden blootgesteld aan stofdeeltjes "chroom VI". Sinds 2014 werden in Gentbrugge de vierledige treinstellen (MR75, varkensneuzen) door een gespecialiseerde firma van asbest ontdaan, waarna ze door arbeiders verder gestript werden voor renovatie. Bij het schuren, lassen en slijpen kwam heel wat stof vrij in de werkplaats. Uit analyse bleek dat er in dat stof een zeer giftig en kankerverwekkend component zat: chroom VI.

Uit ons onderzoek bleek dat de werkgever in 2008 ingelicht werd over de aanwezigheid van chroom VI in de verf van de rijtuigen. Dit werd aangetoond via een nota van CPS. Er werden echter geen proactieve stappen ondernomen door de verantwoordelijken ondanks de verwittiging van CPS.

ACOD Spoor heeft onmiddellijk een klacht ingediend bij de arbeidsinspectie die meerdere malen op inspectie is gekomen en verschillende overtredingen heeft vastgesteld. Dit alles resulteerde tot een gerechtelijke vervolging. De arbeidsauditeur vond de zaak zwaar genoeg om er een strafdossier van te maken. Begin dit jaar heeft de NMBS zich als werkgever moeten komen verantwoorden voor de correctionele rechtbank in Gent. In september volgt een tweede zitting.

Ondertussen hebben reeds tientallen arbeiders zich burgerlijke partij gesteld. De juridische dienst van ACOD Spoor volgt de zaak op en heeft een advocate aangeduid.

Vorige week werden de arbeiders in de werkplaatsen van Gentbrugge, Antwerpen en Monceau ingelicht dat er in de grondverf van de goederenwagens asbest werd ontdekt. De wagens dateren van de jaren '70 en later.

Na de blootstelling aan het gevaarlijke chroom VI stof, is dit een nieuwe klap. De ongerustheid is uiteraard hoog en zeer begrijpelijk gezien uit bijkomend onderzoek is gebleken dat men 30 of 40 jaar lang aan deze wagens gewerkt heeft. Een jarenlange blootstelling aan asbest maakt de kans reëel dat er asbest gerelateerde ziektes zich ontwikkelen.

De arbeidsinspectie kwam reeds ter plaatse en zal alles strikt opvolgen in het kader van de asbestwetgeving. Ondertussen ligt de productie grotendeels stil in de drie werkplaatsen.

Volgende acties werden gelanceerd na sociaal overleg: het opzetten van een asbestinventaris door onderzoek van de wagenreeksen, het uitvoeren van luchtmetingen in een statische omgeving, het oplijsten van betrokken werknemers (ook gepensioneerd en werknemers die overgeplaatst werden en het aanvullen van P43web met als notie "actuele blootstelling aan asbest", een aangepaste preventie-opleiding mbt asbest, en het herbenutten van werknemers gezien het stopzetten van de productie in de betrokken werkplaatsen.

Ondertussen heeft FOD WASO een inspectiebezoek gedaan. De gehele problematiek van asbest werd overlopen om te zien of alles volgens de geldende asbestwetgeving verloopt. Een gespecialiseerde firma zal de sanering op zich nemen.

We volgen dit dossier verder op, zowel op gewestelijk als op nationaal niveau.



"Op de duur kun je voor alles een premie uitvinden. Sommige dingen horen volgens ons bij de job. Ze moeten niet apart vergoed worden. Anders krijg je een onontwarbaar kluwen, zoals nu" zegt @inez_deconinck (N-VA)

N-VA stelt zich vragen over premies spoorwegpersoneel...

Blijkbaar is de aanval op de pensioenen van de spoorwegmannen en -vrouwen nog niet genoeg voor de regering. Nu stelt zelfs de N-VA zich vragen over de premies van het spoorwegpersoneel. "Er zijn te veel verschillende premies", zegt de partij. Dat dit komt door de diversiteit aan specialiteiten binnen de spoorwegen is hen blijkbaar totaal vreemd. Benieuwd of ze akkoord gaan met het implementeren van de premies in de loonschalen, dan worden ze ook verrekend in het pensioen. Op onze vraag of ze hiermee akkoord gaan, bleef de N-VA opmerkelijk stil... Maar ondertussen hebben ze het spoorwegpersoneel weer kunnen "framen" als een bende profiteurs. De N-VA scoort graag op de kap van het spoorwegpersoneel. Dat is duidelijk.

Satirisch spoorwegcursiefje

De Stomme van...

Ergens op een *schoon verdiep* in een havenstad zitten een paar getrouwen na te genieten van een lunch die gekokkereld werd op 't *fornuis* van een exclusief restaurant. Op de achtergrond speelt 'Les Flamandes' van Jacques Brel.

"Het moet gezegd, het fornuis van de - ahum- sociale keuken in de *Warande* is er niets tegen...", zegt één van de tafelgenoten.

De Franstalige ancien van het gezelschap neemt de onvoorziene voorzet graag aan, "Ah oui, c'est une cuisine Belge hein, niet een cuisine Flamande, n'est pas?".

"Sst!", zegt zijn assistgever, "hij komt er juist aan!".

Een norse man met een geel-zwarte sjerp - hij heeft de rode kleur ritueel afgebrand volgens ingewijden - stormt de zaal in en richt zich onmiddellijk tot de zaalwachter: "Zet die plaat af!". De zaalwachter verdwijnt even snel als de plaat stopgezet wordt.

"Geen liefhebber van de betere Brusselse chanson, mon ami?"

"Absoluut niet, geef mij maar Strauss en Wagner! Maar we gaan het nu hebben over mijn jongensdroom. Ik wil stationschef zijn."

"Pardon, chef de gare?"

"Je hebt me goed verstaan, en niet bij de NMBS hé! Daar was mijn vader al bij. Neen, ik wil mijn eigen spoorwegen hebben!"

"Met een sociaal weefsel, statutaire zekerheid, werk- en loonzekerheid,... heel de rimram?", vraagt de andere die vaak met vakbonden samen zit en onbewust de syndicale retoriek overneemt.

"Zijt gij goed zot? Het is niet omdat ik als kind van een cheminot heb kunnen studeren dankzij die zekerheden hé. Ik heb dat niet meer nodig. Ik heb een overheidsjob en ik verdien wat extra door vooral niet aanwezig te zijn op Brusselse vergaderingen. Neen, ik wil mijn eigen spoorwegen. Arbeiders vind ik wel via onderaannemers die mensen ronselen op de parking!"

"Enne, heeft mijnheer de stationschef een gedacht van waar en hoe?"

"In de haven ligt 1000 km spoornet. We lanceren een gerucht dat we niet te spreken zijn over het personeel van Infrabel dat het treinverkeer regelt in de haven. We willen het spoornet overkopen zodat we het beter kunnen doen! De mensen geloven toch alles. Mijn communicatieteam is volop bezig met de framing. We gaan eerst vragen stellen over de premies van het spoorwegpersoneel waardoor we ze nog eens kunnen afschilderen als profiteurs, de heisa rond de vliegers van den Stef en onze eigen 'the Bold and the Beautiful' historie komen me trouwens goed uit!"

De derde man fronst zijn gezicht: "Is dat wel... koosjer? Ik zit met die mannen van de vakbond geregeld samen, die gaan er niet mee kunnen lachen en..."

Hij kan zijn zin niet afmaken.

"Alsof mij dat iets kan schelen. Ze mogen nog met 100.000 op straat komen of staken, we negeren ze compleet. Zoals we dat van dag één doen. Straks gaan jullie nog geloven in sociaal overleg zeker?"

Beide toehoorders schudden verschrikt "neen". De laatste keer dat ze durfden het woord sociaal en overleg in één zin te zeggen, werden ze op weekend gestuurd naar een *oud klooster* in godbetert Overijse waar ze samen met een lokale fils-à-papa-groepje *schild en vrienden* de hitparade van de jaren dertig moesten meezingen. Die ervaring willen ze nooit meer meemaken.

"Dus?"

"We zorgen voor een entretien tussen onze grote chef van de rails et le chef d'haven. Tout de suite!"

De would-be stationschef knikt goedkeurend, draait zich om naar de deur en verlaat de zaal. In gedachten denkt hij aan zijn meesterplan: de spoorwegen regionaliseren, is op termijn het land splitsen.

De zaalwachter, rood gesyndiceerd, kijkt of de man weg is, bladert door zijn vinyl-collectie en zet een plaat op.

La Belle Gigue van André Bialek galmt in de zaal.

De twee overgebleven mannen kijken de andere kant op.

Het klappertje



Treinsporen aan de Antwerpse haven. © Photo News

Antwerpen plant overname 1.000 kilometer spoornet in haven

Dries Bervoet, Marc De Roo

Het Antwerpse Havenbedrijf en de spoornetbeheerder Infrabel onderhandelen over de overdracht van de 1.000 kilometer spoor in de haven.

De Tijd (5 april '18)

Ken Uw Spoorweggeschiedenis DE KUS-VRAAG!

Herinner je nog de fameuze Trans Europ Express (TEE), prestigieuze treinen die als doelpubliek zakenmensen en beroemdheden hadden? De namen van deze treinen zijn even legendarisch als de beroemdheden die deze treinen namen. Welke naam behoort echter niet tot een TEE-trein?

- a) Memling
- b) Etoile du Nord
- c) Napoleon
- d) Edelweiss

Stuur je antwoord op volgend adres deklapper@acod.be met als onderwerp van je mail: KUS-antwoord. Ten laatste voor 1 mei 2018.

Een onschuldige hand zal uit de juiste antwoorden één winnaar pikken.

De winnaar krijgt twee toegangskarten en twee B-dagtrips cadeau voor een bezoek aan Train World in Schaarbeek.

Zo kan niet alleen je partner of collega mee genieten van de rijke geschiedenis van de Belgische Spoorwegen, maar ook twee vrienden die niet tot het spoorwegpersoneel behoren.

Opgelet: alleen leden van ACOD Spoor kunnen meedoen aan de KUS-vraag!



Wat was het juiste antwoord op de vorige **KUS-vraag**?

De vorige KUS-vraag luidde: hoeveel dagen gelegenhedsverlof krijg je wanneer je als personeelslid in het huwelijk treedt?

- a) 3 werkdagen, te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week
- b) 4 werkdagen, te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week
- c) 4 werkdagen, te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de voorgaande week

Het juiste antwoord is b

En de **winnaar** is?

Onze secretariaatsmedewerksters werden geconfronteerd met een mail-tsunami van positieve antwoorden!

Er waren ook een resem niet-leden onder de deelnemers. Jammer, enkel leden kunnen kans maken op de KUS-prijs.

Een onschuldige hand trok collega Rudy Scevenels (medewerker Securail) uit als winnaar.

Gefeliciteerd!

Wist je dat?

Je lidmaatschap bij ACOD SPOOR is meer dan je syndicale premie en je jaarlijkse agenda als nieuwjaarscadeau. Het is een sociale beweging waar je -passief of actief- deel van uit maakt.

Ons **netwerk van plaatselijke militanten, gewestelijke en nationale secretariaten** zorgt voor een maximale ondersteuning tijdens je loopbaan. En dit van je eerste dag bij het spoor tot je pensionering en je leven nadien.

In de **Nationale Raad van de Opleiding** worden we volop betrokken bij het opzetten van de leerplannen voor nieuwe werknemers en functies. In de **comités PBW waken we mee over het welzijn tijdens je werk**, de preventie en bescherming op de werkplaats. Op de **nationale paritaire (sub)commissie bespreken en onderhandelen we de statutaire belangen** van de werknemers. We strijden voor voldoende lonen, premies, sociale ondersteuning en doorgroei mogelijkheden. Mooie voorbeelden zijn de hospitalisatieverzekering (ook voor gepensioneerden), een bijna volledig maandloon als vakantiegeld, de Kas der Geneeskundige verzorging, solidariteitsfonds, ...

Als **gepensioneerde** ben je van ons trouwens niet af! Als syndicale organisatie zijn we immers sterk betrokken bij de Sociale Werken (lees Het Spoor) waarvan ook de gepensioneerden blijven genieten.

Maar er is ook een **praktische kant** aan vakbondswerking: algemene informatie, juridische adviezen, voorbeeldvragen voor (selectie)-proeven, opleidingsdagen (sociale promoties), administratieve opvolging van persoonlijke dossiers, verdediging bij tuchtmaatregelen, HR-vraagstukken, ... We zijn van alle markten thuis.

Onze **bibliotheek van voorbeeldvragen** van (selectie)proeven is voor vele leden een belangrijke hulp geweest bij het voorbereiden op deze proeven. Ook in functie van de aanwervingen is onze bibliotheek een meerwaarde. Onze gerichte vormingsdagen voor de selectieproeven hebben vaak hun nut bewezen.

We maken bovendien deel uit van de ACOD en het ABVV wat de **syndicale armslag** alleen maar groter maakt. Intersectorele en interprofessionele acties rond pensioenen, arbeidsvoorwaarden, werkbaar werk doen we samen. De diversiteit aan de verschillende centrales (onderwijs, cultuur, post, overheids-diensten, metaal,

transportbond, ...) maakt ons inhoudelijker sterker omdat we gebruik maken van elkaars expertise. De solidariteit wordt er alleen maar groter door, wat ons ook sterker maakt.

We zijn tevens lid van **ETF (European Transport Workers' Federation)** en **ITF (International Transport Workers' Federation)**. Syndicale belangen in een mondiale neoliberale wereld stoppen niet aan de grenzen. Ons Europees en Internationaal netwerk laat zich gelden als een lobby-groep in parlementen en samen met buitenlandse collega's zetten we campagnes op rond verschillende thema's. Een voorbeeld is het debat rond de One Man Car. Niet alleen in België is dit een syndicale topic, ook in andere landen wordt dit bevochten. Europese thema's als liberalisering en privatisering zijn ook vaste kost op de bijeenkomsten.

Daarnaast kunnen we vooral **leren van de ervaringen van buitenlandse collega's**. De Engelse collega's kunnen horrorboeken schrijven over de gevolgen van de liberalisering en privatisering. Het is aan ons om een dergelijk fiasco te vermijden. Terwijl reizigers en politieke partijen de liberalisering en privatisering van het spoorvervoer in Engeland willen beperken en zelfs terugschroeven wegens desastreuze gevolgen, zijn er in Belgenland politici die pleiten voor de aanpak van Thatcher. We lopen écht achter...

Dankzij onze **gemeenschappelijke vakbondsstructuur**, beschikken we over een gespecialiseerde juridische dienst voor professionele conflicten. Daarnaast kan je ook - voor een klein bedrag - lid worden van **CODA** (Centrum voor Onderlinge Dienstverlening en Assistentie) die je advies geeft bij conflicten in de private levenssfeer.

Maar onze belangrijke troef is en blijft **dé militant** op de werkvloer. Zijn/haar werk in de comités en het aankaarten van lokale problemen op de werkvloer zijn een keurmerk van onze vakbond. Superman, Wonder Woman, Spiderman en Catwoman zijn *softies* in vergelijking met onze militanten.

Heb je **goesting** om ook militant te worden van een organisatie die gisteren, vandaag en morgen blijft verder bouwen aan het sociaal statuut van de spoorwegman en -vrouw? **Wil je als een vastberaden kandidaat meedoen aan de sociale verkiezingen in december?** Niet treuzelen, neem contact op!

COLOFON

website: <http://www.acod-spoor.be>

Facebook: ACOD SPOOR

Twitter: @acodspoor

Telefoon Nationaal secretariaat: 02/508.59.18

Email Nationaal secretariaat: secretariaat-spoor@acod.be

Email Redactie "De Klapper": deklapper@acod.be

NATIONALE SECRETARISSEN

LUDO SEMPELS - VOORZITTER ACOD SPOOR

ludo.sempels@hr-rail.be

LUGIL VERSCHAETE - NATIONAAL SECRETARIS

lugil.verschaete@hr-rail.be

JOZEF CNUDE - NATIONAAL SECRETARIS

jozef.cnudde@hr-rail.be

GUNTHER BLAUWENS - NATIONAAL SECRETARIS

gunther.blauwens@hr-rail.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER: LUDO SEMPELS - FONTAINASPLEIN 9-11 - 1000 BRUSSEL

GEWESTELIJKE SECRETARISSEN

ANTWERPEN: marc.bogaert@hr-rail.be

03/213.69.55 - Ommeganckstraat 47-49, 2018 ANTWERPEN

Propagandasecretaris: joseph.grieten@hr-rail.be

BRUSSEL: brecht.vandermeiren@hr-rail.be

02/226.13.67 - Congresstraat 17-19, 1000 BRUSSEL

Propagandasecretaris: dirk.plas@hr-rail.be

LEUVEN: rene.smets@hr-rail.be

016/22.31.28 - Maria Theresiastraat 121, 3000 LEUVEN

LIMBURG: stefan.jolijn@hr-rail.be

011/30.09.81 - Koningin Astridlaan 45, 3500 HASSELT

MECHELEN: joseph.grieten@hr-rail.be / rene.smets@hr-rail.be

015/41.07.00 - Stationsstraat 50, 2500 MECHELEN

OOST-VLAANDEREN: franky.heyerick@hr-rail.be

09/269.93.48 - Bagattenstraat 158-160, 9000 GENT

Propagandasecretaris: tony.fonteyne@hr-rail.be

WEST-VLAANDEREN: marc.stals@hr-rail.be

051/20.72.68 - St. Amandsstraat 112, 8800 ROESELARE

Propagandasecretaris: marc.berghe@hr-rail.be

KLAPPER ROZEN



EINDE VAN WERELDOORLOG 2
OVERWINNING OP HET FASCISME
8 MEI VOOR VREDE
EN ONTWAPENING
OFFICIËLE FEESTDAG
VIERING

OP **DINSDAG 8 MEI 2018** VANAF 10:45
VERWELKOMEN WIJ IEDEREEN OP
HET **ACHTMEIPLEIN** TE GENT VOOR
DE JAARLIJKSE HERDENKING.

Voor **INFO**: 09 233 42 95 / 0498 57 37 59 of
via mail: marc.blansaer@stad.gent of www.8meikomitee.gent



3012

SPOORWEGMANNEN EN -VROUWEN
LIETEN HET LEVEN IN WO I EN WO II VOOR HET VADERLAND